



ETİK POLİTİKASI

EP501

Yayın Tarihi

16.01.2020

Yayın No

1

Rev. Tarihi /Rev. No

02.01.2023/01

Bu politikanın amacı, dürüstlüğü, etik davranışı ve **DESİ KİMYA & MADENCİLİK İNŞAAT TURİZM SAN. VE TİC. A.Ş.** içerisinde ve dış dünya ile etkileşimlerinde adil ilişkileri desteklemektir. Ayrıca şirketin toplumsal değerlerini vitrine çıkarmaya yarar.

Çalışanlarımızdan beklenen, minimum etik davranış için standart mevcut yasa ve mevzuatlarla uyumluluktur. Çalışanlardan her zaman bu politika hakkında bilgi sahibi olması ve onun sınırları içerisinde davranmaları ve çalışmaları beklenir. Her bir çalışandan şirket yasaları ve mevcut mevzuatlar ile uyumlu olmak için iyi karar vermeleri ve sağduyulu olmaları ve emin olmadıkları durumlar hakkında yöneticisinden veya yasal kurumdan öneri almaları beklenir. Bu politikanın herhangi bir koşulunun ihlal edilmesi, işten çıkarılmayı da içeren yasal eylemlere yol açabilir.

Bu politika ile kesin uyumluluk gerekli olmasına rağmen istisnaların ortaya çıkabileceği durum oluşabilir. Şirket yönetim kurulu tarafından uygun görülen koşullar altında bu politikadan feragat sağlanabilir. Herhangi bir çalışan bu politikadan feragat edilmesi gerektiğinin uygun olduğunu düşünüyorsa yöneticisinin onayından sonra talebini şirket sekreteri aracılığıyla yönetim kuruluna gönderebilir.

Ayrıca aşağıdaki politika/prensipier bu politikanın bir parçasıdır.

* **Yolsuzlukla Mücadele**

Çalışanlar herhangi bir yabancı, kurum ve/veya kuruluş yetkilisine rüşvet önermeyecek veya taahhüt etmeyecektir. Çalışanlar herhangi bir yabancı, yerel hükümet ve/veya kamu görevlisinden rüşvet talep etmeyecek, almayacaktır. Çalışanlar yolsuzluk ve rüşvetle mücadele ile ilgili mevzuat yasaları ihlal etmeyecektir.

* **Defterler ve Kayıtlar**

Şirketin yasal ve düzenleyici yükümlülüklerini yerine getirmek için doğru bilgi çok önemlidir. Tüm çalışanlar tüm bilgileri doğru ve dürüst şekilde kaydetmelidir. Tüm şirket kayıtları mevcut mevzuat standartlara uygun olarak sağlanmalıdır.

* **Rekabet**

Şirket, adil rekabet prensiplerinden sapmadan ve rekabeti önleyici davranışlardan kaçınarak rekabet yasasının yüksek standartlarını takip etmeye çabalar.

* **Gizlilik**

Şirket ve çalışanları kendilerine tevdi edilen şirkete ve/veya üçüncü taraflara (müşteriler ve tedarikçiler dahil) ait tescilli ve/veya bilginin gizliliğini sağlamak için yeterli adımları atar. Böyle bilgiler sadece mevcut anlaşma veya yasalar altında ifşa edilmelidir.

*** İstihdam**

Şirket tüm çalışanlara ve başvuru yapanlara ırklarından, renklerinden, ulusal kimliklerinden, cinsiyetlerinden, yaşlarından, medeni hallerinden, engellerinden veya kanunen korunan karakteristiklerinden bağımsız olarak muamele etmeyi sağlayacağını taahhüt eder. Şirket; sağlıklı, emniyetli, güvenli, mücadeleci ve fırsat veren çalışma ortamı sağlamanın çalışanın gelişmesi ve üretkenliğini artırdığına inanır. Şirket, diğer kişilerin iş yapabilme yeteneklerine zarar veren, bozan, rahatsız eden hiçbir davranışı hoş görmez.

Şirket, mevcut yasalar ve sözleşmeye bağlı anlaşmalardan kaynaklanan örgütlenme hakkı, sendika üyeliği gibi temel değerlere saygı duyar. Şirket, sağlık ve güvenlik, çalışma saatleri, hizmet bedeli ve disiplin faaliyetleri ile ilişkili olanları da içerecek şekilde çalışan refahı için tüm mevcut yasaları takip eder. Şirket, hiçbir şekilde çocuk iş gücü veya zorla istihdam sağlamaz.

*** Kölelik ve İnsan Ticaretiyle Mücadele**

Şirket, operasyonlarında ve tedarik zincirinde modern kölelik ve insan kaçakçılığı suçlarının işlenmesine karşı sıfır tolerans yaklaşımına sahiptir. Modern köleliğin kuruluşun hiçbir alanında veya tedarik zincirinin hiçbir aşamasında gerçekleşmemesini sağlamayı amaçlayan sistemleri geliştirmeyi, uygulamayı ve kontrolünü sağlamayı taahhüt eder.

*** Sağlık ve Güvenlik**

Şirket; kişiler, müşteriler, alt yükleniciler, iş ortakları ve operasyonlarından etkilenen herkes için sağlıklı ve emniyetli çalışma ortamı sağlamayı kesinlikle taahhüt eder.

*** Çıkarların Çatışması**

Çalışanlar kişisel çıkarlarını gözetirken şirketin çıkarlarına zarar verecek her türlü faaliyet ve durumdan kaçınmalıdır.

*** Hediye**

Şirketin varlıklarının ve fonlarının şirketle iş yapan veya iş yapmak isteyen kişilere, alt yüklenicilere, müşterilere ve/veya diğer kişilere hediye, bağış veya diğer faydalar sağlamak için kullanılması, mevcut yasaların izin verdiği kapsam dışında ve koşullar altında alışılmış ve kabul edilebilir olduğu durumlar dışında yasaktır.

Çalışanlar, şirketle iş yapan veya yapmak isteyen alt yüklenicilerden, müşterilerden ve/veya diğer kişilerden mevcut yasaların izin verdiği kapsam dışında ve koşullar altında alışılmış ve kabul edilebilir olduğu durumlar dışında hediye, bağış veya çıkar sağlamayacaktır.

*** Alt Yüklenici Tedarik Zinciri**

Tüm alt yükleniciler ve tedarik zinciri ortaklarının bu politikanın önemli ve maddi hükümlerine uygun hareket etmesi beklenir.

Şirket herhangi bir zaman bu politikayı değiştirme, tadil etme veya sonlandırma hakkını saklı tutar.

GENEL MÜDÜR**02.01.2023**